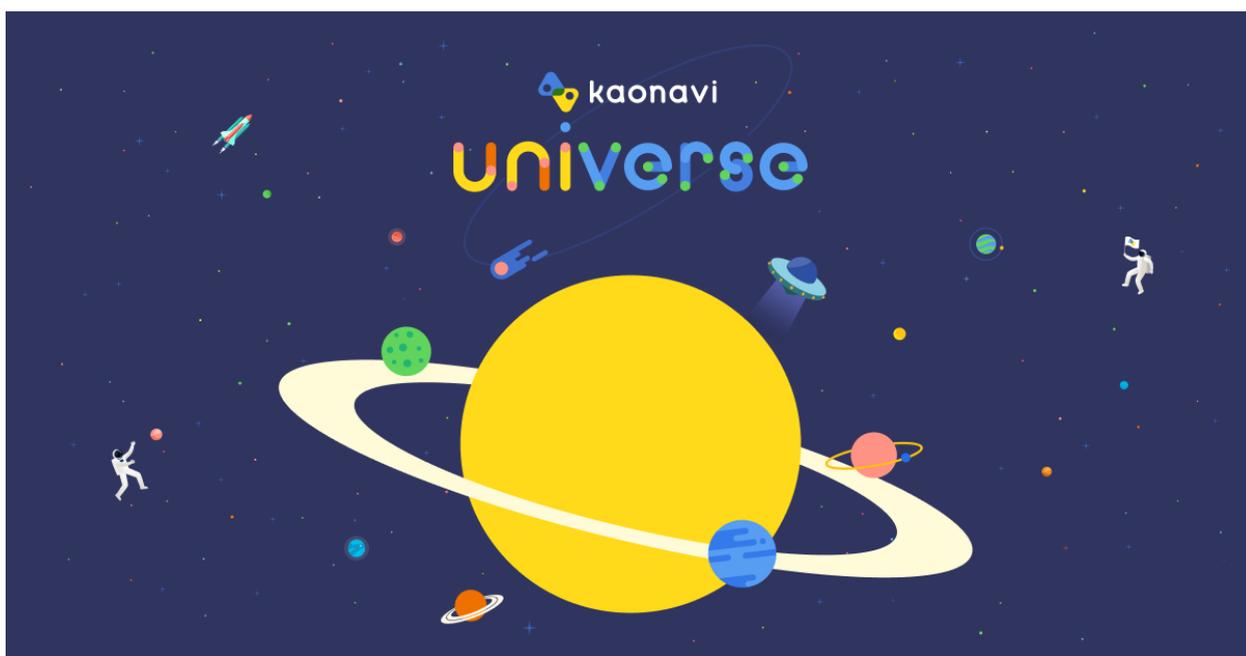


## PRESS RELEASE

## 人的資本の情報開示をユニークに 特設サイト「カオナビユニバース」を公開

株式会社カオナビ（本社：東京渋谷区、代表取締役社長 Co-CEO：佐藤 寛之、以下：当社）は、タレントマネジメントのリーディングカンパニーとして、自社の人的資本経営に関する情報をまとめたウェブサイト「kaonavi universe」を2023年7月19日(水)より公開します。



URL : <https://universe.kaonavi.jp>

### ■ 企業価値向上を目指した、人的資本への投資ストーリーを公開

当社は、経営戦略に沿って、人材の採用・育成・配置を進めることで、企業価値の向上を目指しています。特に、多様な人材の活躍は企業成長の源泉ととらえ、男女間格差の解消や育児休暇の取得推進、働く環境の整備など積極的に取り組んでいます。

また、人的資本の情報開示義務への対応にとどまらず、自発的な情報開示にも重きを置いています。この度、当社では社員を含む様々なステークホルダーに対して、情報の透明性を高め、カオナビ独自の人材戦略の方針や取り組みへの理解を深めることを目的に、本サイトを開設しました。

本サイトでは、人的資本ストーリーとともに、重要な指標として女性管理職比率や育児休業取得率をはじめ、人的資本ROI、エンゲージメント指数、最年少管理職年齢、リモートワーク率など、独自指標を含む20項目以上の指標を公開しています。

## ■ 「人の個性は無数の可能性」を表現したユニークなサイトコンセプト

kaonavi universeは、無限の可能性を秘めた宇宙（universe）をイメージし、「人の個性には無限の可能性があること」を表現したものです。また、Uniqueから取った「uni」と向きを変えろという意味を持つ「verse」を組み合わせ「あらゆる個性が集まり、世界をより良く変えていく」という、カオナビの意志も込めています。サイトは、訪れた方がワクワクするような仕掛けを随所に施し、ユニークなデザインになっています。



## ■ 個を尊重する社会の実現に向けた、カオナビの人材戦略

当社の人材戦略の核は、バリューを実践しカルチャーを体現する人材の育成です。これらの人材は、自己の能力を磨き続け、自律的に働き方を選択することで、他にはない（uni）成果を発揮する人材であり、「ユニーク・パフォーマー」と名付けています。

カオナビの強みや独自性の源泉となるユニーク・パフォーマー育成に向け、自律的なキャリア形成をサポートする制度はもちろん、成果を最大化できるよう働く場所と時間を選択できる制度も導入しています。また、バリューの浸透度、エンゲージメント指数の2つの観点からユニーク・パフォーマーの育成状況を定期的に測定し、各種人事施策の改善に活用していきます。



URL : <https://universe.kaonavi.jp>

## ■ 株式会社カオナビについて

株式会社カオナビは、社員の個性・才能を発掘し、戦略人事を加速させるタレントマネジメントシステム「カオナビ」を提供しています。企業の人材情報をクラウド上で一元管理し、社員の顔や名前、経験、評価、スキル、才能などの人材情報を可視化することで、最適な人材配置や抜擢といった戦略的なタレントマネジメントの実現を支援しております。現在では3,000社<sup>※1</sup>を超える企業・団体にご利用いただき、8年連続国内No.1シェア<sup>※2</sup>を獲得しています。

タレントマネジメントシステムのリーディングカンパニーとして、「“はたらく”にテクノロジーを実装し、個の力から社会の仕様を変える」というパーパスの下、テクノロジーによって一人ひとりの個性や才能を理解することで、個人のキャリア形成や働き方が多様化される社会の実現を目指してまいります。

※1 2023年3月末時点

※2 出典 ITR「ITR Market View：人材管理市場2023」人材管理市場：ベンダー別売上金額シェア（2015～2022年度予測）、SaaS型人材管理市場：ベンダー別売上金額シェア（2015～2022年度予測）

所在地 : 東京都渋谷区渋谷2-24-12 渋谷スクランブルスクエア 38F  
設立 : 2008年5月27日  
代表者 : 代表取締役社長 Co-CEO 佐藤 寛之、代表取締役 Co-CEO 柳橋 仁機  
事業内容 : タレントマネジメントシステム「カオナビ」の開発・販売・サポート  
会社HP : <https://corp.kaonavi.jp/>

<本件に関するお問い合わせ>

株式会社カオナビ 広報担当：佐藤、濱田

TEL : 03-6633-3251 MAIL : [pr@kaonavi.jp](mailto:pr@kaonavi.jp)