

2023年2月9日（木）
株式会社カオナビ

カオナビ、サステナビリティページを公開

誰もが自分らしく活躍できる未来へ

株式会社カオナビ（本社 東京都港区、代表取締役社長 Co-CEO 佐藤 寛之、以下「当社」）は、パーパス「“はたらく”にテクノロジーを実装し、個の力から社会の仕様を変える」の実現に向け、様々な取り組みをまとめたサステナビリティページを公開しました。



URL : <https://corp.kaonavi.jp/sustainability/>

■サステナビリティページ 概要

当社は、パーパス実現に向け、テクノロジーによって一人ひとりの個性や才能を理解することで、個人のキャリア形成や働き方が多様化される社会を目指しています。そのような、誰もが自分らしく働けるサステナブルな未来へ、様々な ESG の取り組みを行っています。

本ページでは、投資家や株主をはじめとするすべてのステークホルダーの皆様に向けて、当社が目指すサステナビリティへの考え方や取り組みを紹介しています。個を尊重する社会の実現、安全で使いやすいデータプラットフォーム等のマテリアリティをはじめ、サステナブルな未来に向けた様々な取り組みがご覧いただけます。

■当社のマテリアリティ（重要課題）

当社は、環境・社会・ガバナンスの属性から13の課題をマテリアリティとして特定。さらに2領域4分野に分類することで、目指すべき方向性をより明確にしました。特徴は、「パーパスとの関連度」を評価軸の一つとして設定している点です。全社員を対象にアンケートを行い、マテリアリティ候補とパーパスとの関連度の評価を行いました。マテリアリティ特定プロセスの詳細は、本ページにてご覧いただけます。

今後は、より具体的な取り組みやマイルストーンをKPIとして定め、マテリアリティに対しアクションを継続的に起こしていきます。



当社のマテリアリティ

株式会社カオナビについて

株式会社カオナビは、社員の個性・才能を発掘し、戦略人事を加速させるタレントマネジメントシステム「カオナビ」を提供しています。企業の人材情報をクラウド上で一元管理し、社員の顔や名前、経験、評価、スキル、才能などの人材情報を可視化することで、最適な人材配置や抜擢といった戦略的なタレントマネジメントの実現を支援しております。現在では約2,500社^{※1}を超える企業・団体にご利用いただき、7年連続国内No.1シェア^{※2}を獲得しています。

タレントマネジメントシステムのリーディングカンパニーとして、「“はたらく”にテクノロジーを実装し、個の力から社会の仕様を変える」というパーパスの下、テクノロジーによって一人ひとりの個性や才能を理解することで、個人のキャリア形成や働き方が多様化される社会の実現を目指してまいります。

※1 2022年3月末時点

※2 出典 ITR「ITR Market View : 人材管理市場 2022」人材管理市場：ベンダー別売上金額シェア（2015～2021年度予測）、SaaS型人材管理市場：ベンダー別売上金額シェア（2015～2021年度予測）

所在地 : 東京都港区虎ノ門 1-3-1 東京虎ノ門グローバルスクエア 15F・16F

設立 : 2008年5月27日

代表者 : 代表取締役社長 Co-CEO 佐藤 寛之
代表取締役 Co-CEO 柳橋 仁機

事業内容 : タレントマネジメントシステム「カオナビ」の開発・販売・サポート

会社HP : <https://corp.kaonavi.jp/>

<本プレスリリースに関しまして>

- ・ 本リリースに記載されている会社名および製品名は、各社の商標または登録商標です。
- ・ プレスリリースに掲載されている内容、サービス/製品の価格や仕様その他の情報は、発表時点の情報です。予告なく変更する場合があります。

<本件に関するお問い合わせ>

株式会社カオナビ 広報担当

TEL : 03-6633-3251 MAIL : pr@kaonavi.jp