

## ワンダーテーブルが『カオナビ』を活用して、人事評価の脱エクセルを実現！ 評価期間を2週間から1週間に半減し、業務効率化に成功。

株式会社カオナビ（本社 東京都港区、代表取締役社長 柳橋 仁機、以下「当社」）は、シュラスコ料理の専門店「バルバッコア」等の飲食店を運営する株式会社ワンダーテーブル（以下「ワンダーテーブル」）が、クラウド人材管理ツール『カオナビ』を導入し、活用していることをお知らせします。



### ■『カオナビ』導入の背景：人事評価のエクセル運用は限界に。飲食店舗ならではの「入力」の手間も。

ワンダーテーブルでは、社員が急増した2015年頃、現場で30名の部下を抱える部署もある中、エクセルを活用してデータ管理を行っていました。エクセルで管理をしていた頃は、評価項目も多くあった上に、人事異動がある度に前回の評価データを確認する必要があったため、データの管理に苦労していました。また提出方法がメールであったため、チェックにも時間がかかり、人事評価全体の遅延も発生。「人事評価のエクセル運用は限界」と感じていました。

また、店舗によってはパソコンが1店舗1台支給のため必然的に全員で共有することになり、人事評価の時期になると、いつも誰かが使用していたため作業ができない状態でした。人材開発室の西島氏によると、「他のスタッフの人事評価データがパソコン画面に残っていることもセキュリティ面で気になっていた」と話します。

そこで、これらを解決し、尚且つ多種多様にカスタムが可能な『カオナビ』の自由度の高さに着目し、導入にいたりました。

### <ワンダーテーブルの評価方法について>

#### 評価フロー：2週間から1週間に短縮



ワンダーテーブルでは、被評価者の自己評価・上長評価を行ったあとに、上長による部下の人事評価結果を説明するプレゼンで全社的な評価調整を行い個人の評価を決定します。そして、上長から部下へのフィードバック面談を行っています。

## ■ 評価を決定する期間が 2 週間から 1 週間に短縮

『カオナビ』の人事評価機能である、『SMART REVIEW（スマートレビュー）』は、権限設定によって、互いの入力内容を見ることなく、評価者と被評価者が同じ期間内に入力することができます。その結果、「評価シートを個別に用意・回収する手間もなくなり、**人事評価を決定する期間が 2 週間から 1 週間に短縮**しました。『カオナビ』で評価業務をシステム化し、さらに人事評価制度自体がコンパクトになったため、作業に追われることがなくなりました。

## ■ 人事評価の見える化、評価業務の効率化及び質の高い評価へ

『カオナビ』によって評価入力から最終的な評価決定までの期間が短縮したため、フィードバック面談に時間をかけられるようになりました。また、自己評価と上長評価の入力期間を短縮できたことで、自己評価と上長評価のギャップやずれをすり合わせた上で、最終評価を決定することができるようになりました。その結果、最終評価に対するトラブルは減り、社員の納得度を上げることができています。『カオナビ』導入時の狙い通り、人事評価業務の効率化はもちろんのこと、質の高い人事評価ができるようになりました。

## ■ 進捗管理の手間削減にも効果を発揮

以前は、一人ひとりの進捗管理をメールで行なっていたため、データ提出の締め切りを守ってもらうことも一苦労でした。『カオナビ』は進捗状況が一括管理できるため、催促のアナウンスもスムーズにできます。西島氏は、「『カオナビ』はクラウドサービスのため、登録するだけで、誰でも場所を問わずログインすることができ、データクラッシュの心配もないため安心して利用できます」と語りました。

## ■ 株式会社ワンダーテーブルについて

株式会社ワンダーテーブルは、国内 52 店舗、海外 68 店舗の飲食店を展開しています。しゃぶしゃぶ・すき焼き食べ放題「鍋ぞう」やビアレストラン「YONA YONA BEER WORKS」などの自社ブランドを国内外で展開する一方、ニューヨークアメリカン「ユニオン スクエア トウキョウ」、シュラスコ料理専門店「バルバッコア」、モッツアレラバー「オービカ モッツアレラバー」などの海外ブランドを誘致し経営しています。

URL : <http://www.wondertable.com/>

## ■ 人材マネジメントプラットフォーム『カオナビ』とは

『カオナビ』は、顔写真が並ぶシンプルな画面から一元化された人材情報をクラウド上で簡単に共有できるプラットフォームです。社員の顔や名前、経験、評価、スキル、才能などの人材情報を一元管理して可視化することで、最適な人材配置や抜擢といった人材マネジメント業務をサポート。あらゆる人材マネジメントの課題を解決し、企業の働き方改革を実現する HR テクノロジーサービスとして、2012 年のリリース以降、業種・業態を問わず 1,100 社以上の経営者や現場のマネジメント層に選ばれています。

## ■株式会社カオナビについて

株式会社カオナビは、「顔と名前が一致しない。」という悩みを解決すべく誕生したクラウド人材プラットフォーム『カオナビ』を運営しています。人材マネジメントにおけるプラットフォームとして、日本の「働き方」を変えていきたいと考えています。

所在地 : 東京都港区元赤坂 1-2-7 AKASAKA K-TOWER 5F  
設立 : 2008年5月27日  
資本金 : 4億4085万円  
代表者 : 代表取締役社長 柳橋仁機  
事業内容 : クラウド人材プラットフォーム『カオナビ』の開発・販売・サポート  
会社HP : <https://corp.kaonavi.jp/>

※ カオナビ導入社数は2018年7月31日時点での数値です。※ 本リリースに記載されている会社名および製品名は、各社の商標または登録商標です。  
※ プレスリリースに掲載されている内容、サービス/製品の価格や仕様その他の情報は、発表時点の情報です。予告なく変更する場合があります。

### <本件に関する問い合わせ先>

株式会社カオナビ 広報担当：松下・熊倉

TEL: 03-5775-3823 FAX:03-5775-3824 Mail: [pr@kaonavi.jp](mailto:pr@kaonavi.jp)