

働き方改革をリードする、クラウド人材プラットフォーム『カオナビ』

## 『カオナビ』に関わるすべての企業や人の共創・交流の“場”「カオナビのWA」 発足記念ユーザーミーティングを開催

一休、東急モールズデベロップメント、マネーフォワード、3社の人事責任者による「人材活用のチェンジ・ザ・ルール」

働き方改革をリードする株式会社カオナビ（本社 東京都港区、代表取締役社長 柳橋 仁機、以下「当社」）は、クラウド人材プラットフォーム『カオナビ』に関わるすべての企業や人の共創・交流の“場”「カオナビのWA」の発足を記念したユーザーミーティングを5月17日（木）にカオナビ本社ラウンジで開催しました。

当日は、満席となる50名のユーザーにご出席いただき、『カオナビ』を活用する3社の人事責任者によるパネルディスカッションや懇親会などで交流を深めました。



### 【「カオナビのWA」とは】

当社では、『カオナビ』に関係するすべての企業や人の共創・交流の“場”となる「カオナビのWA」を2018年4月に発足しました。昨今の働き方改革を背景に、多くの企業が直面する新たな経営課題や人事課題を、セミナーや交流会を通じて各社の知見を共有していくことで、課題解決につなげ、ひいては事業発展の後押しを目指しています。セミナーでは、『カオナビ』の機能説明や事例のご紹介のみならず、参加企業における経営課題や人事課題の解決にご活用いただけるようなテーマや、有識者による講演を予定。その他、ユーザー同士がオンライン・オフラインでディスカッションできる場も今後提供してまいります。

### 【導入企業によるパネルディスカッション】

「人材活用のチェンジ・ザ・ルール」～先進的取り組みを行う企業の人事が語るこれからの人材活用～

#### 登壇者一覧

ご登壇ゲスト（五十音順）：  
株式会社一休 執行役員 CHRO 管理本部長 植村弘子氏  
株式会社東急モールズデベロップメント コーポレート本部 人事部長 新出正人氏  
株式会社マネーフォワード 社長室長/人事部長 服部穂任氏

モデレーター：  
株式会社カオナビ 取締役副社長 佐藤寛之

各登壇者の意見趣旨は以下の通りです。

## ■株式会社一休 執行役員 CHRO 管理本部長 植村弘子氏

### 「経営の 이슈を人事が理解して動くことが重要」

私が事業サイドから人事に異動し、執行役員となったことをきっかけに、人事の案件をすべて経営会議にあげるようにしました。人事課題は経営の中でも重要なものですし、経営の 이슈を人事が理解して動くことが重要と考えたからです。直接、経営陣と人事課題を共有して意思決定することで、経営のスピードも格段に向上すると考えています。



## ■株式会社東急モールズデベロップメント コーポレート本部 人事部長 新出正人氏

### 「現場の生の声を届ける“説明しない会社説明会”で、学生の満足度がアップ」

東急モールズデベロップメントの新卒採用では、これまで毎年行っていた会社説明会で、人事から学生に“会社を説明すること”をやめて、いきなり社員との座談会を行うというプログラムに変えてみました。“説明しない会社説明会”は、学生からの評判も非常に良く、リテンションにもつながりました。学生にとっては現場の生の声を聞ける機会が多い方が、会社への理解が深まることに気づかされました。



## ■株式会社マネーフォワード 社長室 人事部長 服部穂住氏

### 「人事だけでなく“全社員で”人材不足の解消に取り組む」

マネーフォワードは、現在、急成長フェーズであり、組織も急拡大しています。社員はこの2,3年ほどで100名から300名に増加しました。そんな中、当社が最も力を入れたのが採用広報です。社内にどんな人がいて、どんなことをしているかを発信し続けることで、入社前後のギャップが少なくなるだけでなく、「人材不足は全社員で取り組んで会社を成長させなければ！」という空気感が醸成され、会社全体での一体感が生まれていきました。ミッション・ビジョンの実現のためにみんなで仲間を集めようという風土を大切にしています。



## 【カオナビ講演】

### カオナビの目指す未来

株式会社カオナビ 代表取締役社長 柳橋仁機

『カオナビ』は、HRテクノロジーの中でも「人材マネジメント」領域のサービスを提供しています。現在は、顔写真に人事情報を紐づけてクラウド上で一元管理し、そこに人事評価や適性検査の情報も管理できるようにしていますが、今後は勤怠や採用、育成といった人事にまつわるさまざまなデータを『カオナビ』上に集約して簡単に管理ができる、人材のプラットフォームを完成させたいと考えています。そして、人材マネジメントを通じて皆さまの働き方改革に貢献することが、カオナビの目指す未来です。



## 【参加者の声（一部抜粋）】

- ・個別の会社の状況や課題、それに対する具体的な施策の話（人手不足）など、具体的な話が聞けたのが非常に良かった。
- ・登壇された3社の事例がとても今の課題を解決する上での刺激となった。
- ・自身がぶつかっている課題（風土醸成系）についての話を聞いて、参考になった。

## ■開催レポート

カオナビのWA 発足記念ユーザーミーティング

開催レポートページ <https://www.kaonavi.jp/wa/report/>

## ■株式会社カオナビについて

株式会社カオナビは、「顔と名前が一致しない。」という悩みを解決すべく誕生したクラウド人材プラットフォーム「カオナビ」を運営しています。人材マネジメントにおけるプラットフォームとして、日本の「働き方」を変えていきたいと考えています。

所在地 : 東京都港区元赤坂 1-2-7 AKASAKA K-TOWER 5F  
設立 : 2008年5月27日  
資本金 : 4億4085万円  
代表者 : 代表取締役社長 柳橋仁機  
事業内容 : クラウド人材プラットフォーム『カオナビ』の開発・販売・サポート  
会社HP : <https://corp.kaonavi.jp/>

※ 本リリースに記載されている会社名および製品名は、各社の商標または登録商標です。

※ プレスリリースに掲載されている内容、サービス/製品の価格や仕様その他の情報は、発表時点の情報です。予告なく変更する場合があります。

<報道機関からのお問い合わせ>

株式会社カオナビ 広報担当：宮地

TEL : 03-5775-3821      FAX : 03-5775-3824      MAIL : pr@kaonavi.jp